

# Amazon

ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ಮಾನದಂಡಗಳು



ಸಪ್ಲೈ ಚೈನ್ ಸ್ಟ್ಯಾಂಡರ್ಡ್ಸ್ ಅಧಿಕೃತ ಆವೃತ್ತಿಯು ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಭಾಷೆಯ ಆವೃತ್ತಿಯಾಗಿದೆ, ಇದು ಅನುವಾದಿತ ಆವೃತ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಸಂಘರ್ಷ ಅಥವಾ ಅಸಂಗತತೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೇಲುಗೈ ಸಾಧಿಸುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ ಡಿಸೆಂಬರ್ 30, 2022

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಜನವರಿ 19, 2023



# ಪರಿವಿಡಿ

ಪರಿಚಯ	4
ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ	4
ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆ	4
ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ	4
ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು	5
1. ಯುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಾಡಿರುವ ಕೆಲಸ	5
2. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಕೆಲಸಗಾರರು, ಇಂಟರ್ನಿಗಳು ಮತ್ತು ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಗಳು	5
3. ಅನ್ಯಭಿಕ್ಷು ಅಥವಾ ಜೀತದ ಆಳು, ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ	5
4. ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು	6
5. ವೇತನ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳು	6
6. ಕೆಲಸದ ಸಮಯ	6
7. ತಾರತಮ್ಯವಿರೋಧಿ	7
8. ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ನಿಂದನೆ ವಿರೋಧಿ	7
9. ಕುಂದುಕೊರತೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುವುದು	7
10. ಸಂಘಟನೆಯ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ	7
ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ	7
1. ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ	7
2. ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ನೈರ್ಮಲ್ಯ	8
3. ದೈಹಿಕವಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆಯ ಕೆಲಸ	8
4. ತುರ್ತು ಸನ್ನಿಧಿತ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ	8
5. ಯಂತ್ರ ಸುರಕ್ಷತೆ	8
6. ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಶಾಸ್ತ್ರ	9
7. ವಸತಿ	9
ಪರಿಸರ	9
1. ಪರಿಸರ	9
2. ಶಕ್ತಿಯ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ	9
3. ಪರಿಸರ ಪರವಾನಗಿಗಳು ಮತ್ತು ರೆಕಾರ್ಡ್‌ಕೀಪಿಂಗ್	9
4. ಅಪಾಯಕಾರಿ ಪದಾರ್ಥಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿ	9
5. ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ	9
6. ಪರಿಸರ ನ್ಯಾಯ	10
ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಸಾಮಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಕಮಾಡಿಟಿ ಸೋರ್ಸಿಂಗ್	10
1. ಖನಿಜಗಳು	10
2. ಸಾಮಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಕಮಾಡಿಟಿ ಸೋರ್ಸಿಂಗ್	10



## ಪರಿವಿಡಿ

ಭೂಮಿ ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಹಕ್ಕುಗಳು	10
1. ಭೂಮಿ ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಹಕ್ಕುಗಳು	10
ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆ	10
1. ಲಂಚ ಇರುವುದಿಲ್ಲ	10
2. ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ವಿರೋಧಿ	10
3. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವವರ ರಕ್ಷಣೆಗಳು	11
5. ಗೌಪ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಡೇಟಾ ರಕ್ಷಣೆ	11
6. ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆ	11
7. ವ್ಯಾಪಾರ	11
ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು	11
1. ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು	11
2. ತರಬೇತಿ	12
3. ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ	12
4. ಪರಿಹಾರ	12
5. ಡಾಕ್ಯುಮೆಂಟೇಶನ್ ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು	12



## ಪರಿಚಯ

Amazon ನಲ್ಲಿ, ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಸರವನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೂಲಭೂತ ಘನತೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದಿಸಲಾದ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಇದೇ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ನಾವು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. Amazon ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ಮಾನದಂಡಗಳು (“ಮಾನದಂಡಗಳು”) ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಮಾರಾಟಗಾರರು, ಮಾರಾಟ ಪಾಲುದಾರರು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ಉಪಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು (“ಪೂರೈಕೆದಾರರು”) ಸೇರಿದಂತೆ Amazon ಮತ್ತು Amazon ನ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆ (UN) ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ (ILO) ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಮುಖ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಚೌಕಟ್ಟುಗಳು ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ ಮತ್ತು ವಿಧಾನವನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತವೆ. ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತು UN ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ತತ್ವಗಳು, ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ UN ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಘೋಷಣೆ, ILO ದ ಮುಖ್ಯ ಸಂಪ್ರದಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತು ILO ಘೋಷಣೆಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಲು ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲಿಸಲು Amazon ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ, ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ತತ್ವಗಳು, ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಚೌಕಟ್ಟುಗಳಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅರ್ಥೈಸುವಾಗ, ನಾವು UN ಮತ್ತು ILO ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ.

Amazon ಸ್ಟೋರ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಅಥವಾ Amazon ಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ತಯಾರಿಸಬೇಕು, ಉತ್ಪಾದಿಸಬೇಕು ಅಥವಾ ಒದಗಿಸಬೇಕು. ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನಿನ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಮೀರಿದಾಗಲೂ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರಬೇಕು.

ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅನುಸರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ Amazon ನಿಂದ ಯಾವುದೇ ವಿಂತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದೂ ಸೇರಿದಂತೆ Amazon ಸಹ ಅದೇ ರೀತಿ ಅನುಸರಿಸಲು ಬೆಂಬಲಿಸಬೇಕು. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳೊಂದಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನು ಸಂಘರ್ಷ ಉಂಟಾದಾಗ, ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಗುರುತಿಸಲಾಗಿರುವ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಮಾನದಂಡಗಳಲ್ಲಿರುವ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾನೂನನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.

ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನ್ವಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ, ನಾವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಮುಖ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತೇವೆ:

### ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಾರತಮ್ಯವಿಲ್ಲದೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಸಂರಕ್ಷಿತ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸಬೇಕು. ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಲಾದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಂದ ಕೆಲವು ಗುಂಪುಗಳ ಮೇಲೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾಗಿ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಬಹುದು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಶೋಷಣೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಬಹುದು ಮತ್ತು ಇತರ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಸರದ ಪ್ರಭಾವಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಗುರಿಯಾಗಬಹುದು ಎಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ (ಉದಾ: ಮಹಿಳೆಯರು, ಮಕ್ಕಳು, ಸ್ಥಳೀಯ ಜನರು, ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಅಥವಾ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು). ಈ ಗುಂಪುಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು

ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯವಿಸಬಹುದಾದ ಆದರೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡದ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಮಾನತೆ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

### ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆ

Amazon ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಯ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಸರದ ಗೌರವವನ್ನು ಅವರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ, ಅವರ ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುತ್ತೇವೆ, ಮತ್ತು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳೊಂದಿಗೆ ಇರುವ ಅಸಂಗತತೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ಯಾವಾಗಲೂ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು, ಅವರ ಪ್ರಮುಖ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲು ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಲು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಸರೀಯ ಕಾರಣ ಶ್ರದ್ಧೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನ ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಚಾಲನೆ ನೀಡುವಾಗ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಗಾತ್ರ ಮತ್ತು ರಚನೆ (ಉದಾ: ಕೌಟುಂಬಿಕ ಕೃಷಿ, ಸಣ್ಣ ಹಿಡುವಳಿದಾರರು, ಮನೆಕೆಲಸಗಾರರು) ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ.

### ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ

ವಿಂತಿಯ ಮೇರೆಗೆ, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪರೋಕ್ಷನೇಮಕ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಯಾವುದೇ ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು, ಉಪಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು, ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟರು ಅಥವಾ Amazon ಗೆ ಸರಕು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದರೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಏಜೆಂಟರನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು. ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಉಪಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು, ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಏಜೆಂಟರು ಅನ್ವಯಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರುವಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ಅವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಇತರ ವಿಧಾನಗಳ ಮೂಲಕ ಇದನ್ನು ಮಾಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಪರಿಹಾರದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಬೇಕು ಮತ್ತು ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಅಥವಾ ಸಮಸ್ಯೆಯ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಲು, ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ತಗ್ಗಿಸಲು ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವಾಗ ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವಲ್ಲಿ ವಿಫಲವಾದ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಅಮಾನತುಗೊಳಿಸುವ ಅಥವಾ ಕೊನೆಗೊಳಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ನಾವು ಕಾಯ್ದಿರಿಸಿದ್ದೇವೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದಾಗ, ಅಗತ್ಯವಾದ ನಡವಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಅಭ್ಯಾಸವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದಾಗಪರಿಹಾರದಲ್ಲಿ ಸಮಯೋಚಿತ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಮಾಡದಿದ್ದಾಗ, ಅಥವಾ ದಾಖಲೆಗಳ ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ತಪ್ಪು ನಿರೂಪಣೆ ಅಥವಾ ಮೋಸದ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಚಟುವಟಿಕೆ ತೊಡಗಿರುವ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸುವುದನ್ನು ಕೊನೆಯ ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ವಸ್ತುಗಳು, ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ



ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

## ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು

### 1. ಯುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಾಡಿರುವ ಕೆಲಸ

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಳಕೆಯನ್ನು Amazon ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಅಗತ್ಯತೆಗಳು: (i) ಕನಿಷ್ಠ 15 ವರ್ಷ, (ii) ಕಡ್ಡಾಯ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವ ವಯಸ್ಸು, ಅಥವಾ (iii) ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಕನಿಷ್ಠ ವಯಸ್ಸು, ಯಾವುದು ಹೆಚ್ಚಿನದೋ ಅದು. 18 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವಯಸ್ಸಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ("ಯುವ ಕೆಲಸಗಾರರು") ಅಪಾಯಕಾರಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು, ಇದು ಅವರ ಆರೋಗ್ಯ ಅಥವಾ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಅಪಾಯವನ್ನುಂಟು ಮಾಡುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ, ಅಥವಾ ಅವರ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಧಕ್ಕೆ ತರುವಂತಹ ಕೆಲಸಗಳು ಅವರನ್ನು (ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಗಳು, ಅಧಿಕಾವಧಿ) ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಒಳಪಡಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ. ಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಯಸ್ಸಿನ ಪರಿಶೀಲನಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಬೇಕು. ಸಾಮಾಜಿಕ ವಿಮೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯಿಂದ ಲಾಭ ಪಡೆಯುವ ಹಕ್ಕಿನಿಂದ ಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಂಚಿತರಾಗಬಾರದು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು, ಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ದೂರು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಮಾಹಿತಿಯ ಪ್ರವೇಶಕ್ಕೆ ವಿಶೇಷ ಗಮನವನ್ನು ನೀಡಬೇಕು. ಮಗುವಿನ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗಕ್ಷೇಮಕ್ಕೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳ ಮೂಲಕ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಬೇಕು.

**ಹಗುರವಾದ ಕೆಲಸ:** ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ, ಮಗುವು ತಮ್ಮ ಪೋಷಕರು ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಿಕರಿಗಾಗಿ ತನ್ನ ಶಿಕ್ಷಣ, ಆರೋಗ್ಯ, ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮತ್ತು ದೈಹಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಧಕ್ಕೆಯಾಗದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದರೆ ಮಾತ್ರ ಹಗುರವಾದ, ಅಪಾಯಕಾರಿಯಲ್ಲದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ಯಾವುದೇ ಹಗುರವಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

### 2. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಕೆಲಸಗಾರರು, ಇಂಟರ್ನ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಗಳು

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಮತ್ತು Amazon ನ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಶಿಪ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು Amazon ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ. ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸದ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಶಿಪ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಎಲ್ಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಈ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವಯಸ್ಸಿನ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಸಹ ಪೂರೈಸಬೇಕು. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ದಾಖಲೆಗಳ ಸರಿಯಾದ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಪಾಲುದಾರರ ಕಠಿಣ ಪರಿಶ್ರಮ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣೆಯ ಮೂಲಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನಿನ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಇಂಟರ್ನ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಗಳಿಗೆ ನೀಡುವ ವೇತನ ದರವು ಸಮಾನ ಅಥವಾ ಅಂತಹುದೇ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಇತರ ಪ್ರವೇಶ-ಹಂತದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೀಡುವಷ್ಟಾದರೂ ವೇತನ ದರವಾಗಿರಬೇಕು. ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಶಿಪ್

ಪ್ರೋಗ್ರಾಂಗಳು ಸೀಮಿತ ಸಮಯದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಅಥವಾ ಪ್ರೋಗ್ರಾಂ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ಪೂರ್ಣ ಸಮಯದ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಅದನ್ನು ಪ್ರವೇಶ ಅವಕಾಶವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು. ಪೂರ್ಣ ಸಮಯದ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಬೇಕೆಂಬ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳುವಳಿಕೆಯುಳ್ಳ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಲು, ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಶಿಪ್ ಹೇಗೆ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗ ಕೊನೆಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಲಭ್ಯವಿರುವ ಯಾವುದೇ ಅವಕಾಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕು. ಕಡಿಮೆ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯದ ಗುಂಪುಗಳಿಂದ (ಉದಾ: ಮಹಿಳೆಯರು) ಭಾಗವಹಿಸಲು ಅನುಕೂಲವಾಗುವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

### 3. ಅನೈಚ್ಛಿಕ ಅಥವಾ ಜೀತದ ಆಳು, ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಬಲವಂತದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು—ಗುಲಾಮ, ಕೈದಿ, ಒಪ್ಪಂದದ ಸೇವಕ, ಬಂಧಿತ ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯವರನ್ನು ಬಳಸಬಾರದು. ಅಕ್ರಮ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬೆದರಿಕೆ, ಬಲವಂತ, ದಬ್ಬಾಳಿಕೆ, ಅಪಹರಣ ಅಥವಾ ವಂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಶೋಷಿಸುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು Amazon ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸವು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತವಾಗಿರಬೇಕು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸವನ್ನು ಬಿಡಲು ಮುಕ್ತರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವರ ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಇತರ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಸಮಂಜಸವಾದ ಸೂಚನೆಯೊಂದಿಗೆ, ದಂಡವಿಲ್ಲದೆ ಕೊನೆಗೊಳಿಸಬೇಕು. ಯಾವುದೇ ಪೂರೈಕೆದಾರ-ನಿಯಂತ್ರಿತ ಸೌಲಭ್ಯದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಚಲನೆಯ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಅವಿವೇಕದ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಇರಬಾರದು.

**ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಶುಲ್ಕಗಳು:** ಕಾರ್ಮಿಕರು ನೇಮಕಾತಿ, ನೇಮಕ, ಏಜೆಂಟರು ಅಥವಾ ದಲ್ಲಾಳಿಗಳ ಶುಲ್ಕಗಳು ಅಥವಾ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತಶುಲ್ಕಗಳು ಅಥವಾ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ತಾಯ್ನಾಡಿನಲ್ಲಿ ಆಗಲಿ, ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಆಗಲಿ ಅಥವಾ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಆಗಲಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪಾವತಿಸುವ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ತಡೆಯುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಯಾವುದೇ ಹಣಕಾಸಿನ ಠೇವಣಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ್ದರೆ, ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಸಂದರ್ಭದ ಯಾವುದೇ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಶುಲ್ಕದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಭರಿಸಬೇಕು ಅಥವಾ ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪಾವತಿಸಿದ ಶುಲ್ಕದ ಮರುಪಾವತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬಗಳನ್ನು ಹಾನಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರದಿಂದ ರಕ್ಷಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಬೇಕು. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಿಧಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಶುಲ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು Amazon ಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಕೆಲಸದ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಮಾಡಬೇಕು.

**ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಏಜೆಂಟರು:** ಈ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಏಜೆಂಟರು ಅಥವಾ ದಲ್ಲಾಳಿಗಳಿಗೆ ಸಹ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ. ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ದಲ್ಲಾಳಿಗಳು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುತ್ತಿಗೆ ಪಡೆಯುವಾಗ ನೈತಿಕವಾಗಿ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವರ್ತಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಏಜೆಂಟರ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟರು ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ, ಕೆಲಸದ ಹಕ್ಕನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ, ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ದೇಶ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರ ತವರು ದೇಶದ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರುವುದು ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಅಗತ್ಯ.

**ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುರುತಿನ ದಾಖಲೆಗಳು:** ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ



ವೈಯಕ್ತಿಕ ದಾಖಲೆಗಳ ಸ್ವಾಧೀನ ಅಥವಾ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಕಾರಣವಾಗಬಾರದು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸರ್ಕಾರ ನೀಡಿರುವ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ, ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ಗಳು, ವಲಸೆ ದಾಖಲೆಗಳು ಅಥವಾ ಕೆಲಸದ ಪರವಾನಗಿಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಾರದು (ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು), ನಾಶ ಮಾಡಬಾರದು, ಮರೆಮಾಚಬಾರದು, ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು, ಅಥವಾಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಏಜೆಂಟರು ಸೇರಿದಂತೆಯಾವುದೇ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ಕೇಳಬಾರದು. ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಮಟ್ಟಿಗೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಅಂತಹ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಈ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಸತಿಗಳಲ್ಲಿ (ಅನ್ವಯಿಸಿದರೆ) ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವೈಯಕ್ತಿಕ, ಬೀಗ ಹಾಕಬಹುದಾದ ಶೇಖರಣಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬಹುದು, ಆದರೆ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಅನುಮತಿಸದ ಹೊರತು, ಕೆಲಸಗಾರರು ಬಳಸುತ್ತಿರುವಾಗ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಶೇಖರಣಾ ಕಟ್ಟಡಗಳನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸದೇ ಇರಬಹುದು.

ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು: ಅವರು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಪ್ರವೇಶಿಸುವ ಮೊದಲು ಅಥವಾ ತಮ್ಮ ಮೂಲದ ದೇಶದಿಂದ ನಿರ್ಗಮಿಸುವ ಮೊದಲು, ಅವರ ಒಪ್ಪಂದದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವ, ಕೆಲಸಗಾರರು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಭಾಷೆ ಮತ್ತು ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ, ಅರ್ಥವಾಗುವ ದಸ್ತಾವೇಜನ್ನು ನೀಡಬೇಕು, ಅದರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಸ್ಥಳೀಯ ಅಥವಾ ಉತ್ತಮವಾಗಿ-ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಭಾಷೆಗೆ ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆ ಸಾಕ್ಷರತೆ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕೆಲಸಗಾರಿಗಾಗಿ ವಿಷುವಲ್ ಇಮೇಜ್‌ಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಬೇಕು. ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರದ ಹೊರತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗದ ಪ್ರಾರಂಭ ಅಥವಾ ಮೂಲ ದೇಶದಿಂದ ನಿರ್ಗಮನದ ನಂತರ ಈ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಒದಲಾಯಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಕೆಲಸಗಾರರ ದಾಖಲೆಗಳು: ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನವೀಕೃತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ; ಇದು ಮೂಲ ಒಪ್ಪಂದದ ನಿಯಮಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆಗಮನ ಮತ್ತು ನಿರ್ಗಮನ ದಿನಾಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಲಿಂಗ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ತುರ್ತು ಸಂಪರ್ಕಗಳ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಹ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

#### 4. ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು

ದೇಶೀಯ ಮತ್ತು ವಿದೇಶಿ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಶೋಷಣೆಯ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಗಮನ ಹರಿಸಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿರುದ್ಧ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡಬಾರದು. ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿರುವ ಕಡೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನೀಡುವ ಉದ್ಯೋಗ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಿರಾಶ್ರಿತರ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯೊಂದಿಗೆ ಅನುಮೋದಿತ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹೊರತು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು (ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ Amazon ಈ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಕರಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ). ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಿದೇಶಿ ಅಥವಾ ದೇಶೀಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡರೆ, ಅಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಆತಿಥೇಯ ದೇಶದ ವಲಸೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನುಸರಣೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರಬೇಕು. ಸಮಂಜಸವಾದ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸೂಚನೆಯ ಮೇರೆಗೆ ದಂಡವಿಲ್ಲದೆ ಗುತ್ತಿಗೆಗಳನ್ನು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ಅಂತ್ಯಗೊಳಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರಬೇಕು.

#### 5. ವೇತನ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳು

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ತುಂಡುಗುತ್ತಿಗೆ ದರದಿಂದ ಪಾವತಿ ಪಡೆಯುವವರು ಸೇರಿದಂತೆ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸಮಯೋಚಿತವಾಗಿ

ಪಾವತಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ತೃಪ್ತಿಪಡಿಸುವ ಅಥವಾ ಅದನ್ನೂ ಮೀರಿದ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು (ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳು, ಅಧಿಕಾವಧಿ ವೇತನ, ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಪಾವತಿಸಲಾಗುವ ರಜೆ) ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಅಂತಹ ಕಾನೂನುಗಳು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲದ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಉದ್ಯಮದ ಸರಾಸರಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ಮೀರಿದ ವೇತನವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು, ನಿಯಮಿತ ಅವಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ದರವನ್ನು ಮೀರಿದ ದರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾವಧಿ ಪಾವತಿಸಲು ಮತ್ತು ರಜೆಯಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ನೀತಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಾರತಮ್ಯವಿಲ್ಲದೆ, "ಸಮಾನ ಅಥವಾ ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ಮೌಲ್ಯ"ದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನವನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ನಿಯಮಿತ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾವಧಿ ಗಂಟೆಗಳ ಕಾನೂನು ವೇತನವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಿಂತಿಯ ಮೇರೆಗೆ ತೋರಿಸಬೇಕು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬದ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಗಳಿಸುತ್ತಾರೆಯೇ ಎಂದು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಬಳವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಸರಿಹೊಂದಿಸಬೇಕು.

ಪಾವತಿ ವಿಧಾನಗಳು: ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಪ್ರತಿಗಳು ಅಥವಾ ಅಂತಹುದೇ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ, ಅದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಪರಿಹಾರದ ಆಧಾರದ ವಿವರಣೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು. ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮವಾಗಿ ವೇತನದಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಲು ಅನುಮತಿ ಇಲ್ಲ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಗದು ಪಾವತಿಗಳಿಂದ ಡಿಜಿಟಲ್ ವೇತನ ಪಾವತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಬದಲಾಗಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ರಜೆ ನೀತಿಗಳು: ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮುಖ್ಯ ರಜೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪೋಷಕರ ರಜೆ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು, ಅದು ಆ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಪೋಷಕರ ರಜೆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಗರ್ಭಧಾರಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ / ಪೋಷಕರ ರಜೆಯ ಮೊದಲು ಒದಗಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾನೂನು ಮೌನವಾಗಿದ್ದರೂ ಸಹ, ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಮತ್ತು ಬಿಡುವಿನ ಸಮಯ, ರಜೆ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ರಜಾದಿನಗಳು ಮತ್ತು ಪೋಷಕತ್ವದ ರಜೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಿದ ರಜೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳ ಪೋಷಕರು ಅಥವಾ ಆರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಆನ್-ಸೈಟ್ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಅಥವಾ ಸಬ್ಸಿಡಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಕಷ್ಟು ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವ ಕೆಲಸದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

#### 6. ಕೆಲಸದ ಸಮಯ

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕು. ವಿಶೇಷ ಅಥವಾ ತುರ್ತು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, (i) ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಧಿಕಾವಧಿ ಸೇರಿದಂತೆ ವಾರಕ್ಕೆ 60 ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಇಲ್ಲದಂತೆ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ಮಿತಿಗೊಳಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು (ii) ಪ್ರತಿ ಕೆಲಸಗಾರನು ಪ್ರತಿ ಏಳು ದಿನಗಳ ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ದಿನ ರಜೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರಬೇಕು. ಎಲ್ಲಾ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಕೆಲಸದ ಸಮಯವು ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಅವಧಿಯನ್ನು ಮೀರಬಾರದು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವಿರಾಮಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ಮೌನವಾಗಿರುವ ಸಮಂಜಸವಾದ ವಿರಾಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.

ಅಧಿಕಾವಧಿ: ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಧಿಕಾವಧಿ ನೀಡುವಾಗ ಧಾರ್ಮಿಕ ರೂಢಿಗಳನ್ನು (ಉದಾ: ಧಾರ್ಮಿಕ ರಜಾದಿನಗಳು) ಪರಿಗಣಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಧಿಕಾವಧಿ ಪಾಳಿಗಳ



ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸೂಚನೆ ನೀಡಬೇಕು.

## 7. ತಾರತಮ್ಯವಿರೋಧಿ

ಜನಾಂಗ, ಬಣ್ಣ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮೂಲ, ಲಿಂಗ, ಲಿಂಗ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ಧರ್ಮ, ಮತ, ಯಾವುದೇ ದೈಹಿಕ, ಸಂವೇದನಾ ಅಥವಾ ಮಾನಸಿಕ ವಿಕಲಾಂಗತೆಗಳು ಇರುವುದು, ವಯಸ್ಸು, ರಾಜಕೀಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯ, ಗರ್ಭಧಾರಣೆ, ಪೌರತ್ವ, ವಲಸಿಗರ ಸ್ಥಿತಿ, ಅನುಭವದ ಸ್ಥಿತಿ, ಜನಾಂಗೀಯತೆ, ಪೂರ್ವಜರು, ಜಾತಿ, ವೈವಾಹಿಕ ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬ ಸ್ಥಿತಿ, ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ, ಉದ್ಯೋಗ ಅರ್ಜಿಗಳು, ಪ್ರಚಾರಗಳು, ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯೋಜನೆಗಳಂತಹ ನೇಮಕ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಸಂರಕ್ಷಿತ ಸ್ಥಿತಿಗಳು, ತರಬೇತಿ, ವೇತನ, ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಅಂತ್ಯಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ Amazon ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡಬಾರದು.

ನೇಮಕ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗದ ಮುಂದುವರಿಕೆಯ ಮಾನದಂಡವಾಗಿ ಕೆಲಸಗಾರನ ವೈವಾಹಿಕ, ಗರ್ಭಧಾರಣೆ ಅಥವಾ ಪೋಷಕತ್ವದ ಬಗ್ಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಿಚಾರಿಸುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಗರ್ಭಧಾರಣೆ, ಕನ್ಯತ್ವ ಅಥವಾ HIV ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿನಂತಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಬಯಸಬಾರದು ಮತ್ತು ಅವರು ಗರ್ಭನಿರೋಧಕವನ್ನು ಬಳಸಲು ಅಥವಾ ಬಳಸದಂತೆ ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಒತ್ತಡ ಹೇರಬಾರದು ಅಥವಾ ಅವರ ಸಂತಾನೋತ್ಪತ್ತಿ ಆಯ್ಕೆಗಳಿಗಾಗಿ ಅವರ ವಿರುದ್ಧ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡಬಾರದು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಥವಾ ಅರ್ಜಿದಾರರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ತಾರತಮ್ಯದ ಧೋರಣೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸಬಾರದು.

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವೇತನ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗ ಹಂತದ ಮೇಲೆ ತಾರತಮ್ಯದ ಪ್ರಭಾವವಿಲ್ಲದೆಯೇ ಸಮಂಜಸವಾದ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ, ಧಾರ್ಮಿಕ ಅಥವಾ ಗರ್ಭಧಾರಣೆಯ ಸಂಬಂಧಿತ ವಸತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸಮಾನ ಅವಕಾಶ ಉದ್ಯೋಗ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಅದು ಉದ್ಯೋಗ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ ಲಿಂಗ ಸಮಾನತೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಗರ್ಭಿಣಿ, ಹಾಲುಣಿಸುವ ಪೋಷಕರು ಅಥವಾ ಪೋಷಕತ್ವದ ರಜೆಯಿಂದ ಹಿಂದಿರುಗಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿರುದ್ಧ ತಾರತಮ್ಯಮಾಡಬಾರದು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಇದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ಪೋಷಕತ್ವದ ರಜೆ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯವನ್ನು ಸುಲಭಗೊಳಿಸುವ ಮತ್ತು ವೈವಿಧ್ಯತೆ, ಸಮಾನತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡುವ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ತಾರತಮ್ಯ ಮತ್ತು ಕಿರುಕುಳದ ಅಪಾಯಕ್ಕಾಗಿ ತಮ್ಮ ಕಂಪನಿ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಅಪಾಯವನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ನಿರ್ವಹಣಾ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ವೃತ್ತಿಜೀವನದ ಪ್ರಗತಿಗೆ ತಮ್ಮ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಕಡಿಮೆ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ (ಉದಾ: ಮಹಿಳೆಯರು) ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

## 8. ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ನಿಂದನೆ ವಿರೋಧಿ

ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗೌರವ ಮತ್ತು ಘನತೆಯಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಹಿಂಸೆ ಕಿರುಕುಳ, ನಿಂದನೆ, ಅಥವಾ ದಬ್ಬಾಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಹಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು, ದೈಹಿಕ, ಮೌಖಿಕ, ಲೈಂಗಿಕ, ಸೇರಿದಂತೆ ಅಥವಾ ಮಾನಸಿಕ, ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಚಿತ್ರಹಿಂಸೆ ಅಥವಾ ಕ್ರೂರ, ಅಮಾನವೀಯ ಅಥವಾ ಅವಮಾನಕರವಾಗಿ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳುವಂತಹ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು. ಇವುಗಳು ಹಿಂಸಾಚಾರದ ಬೆದರಿಕೆಗಳು, ದೈಹಿಕ ಶಿಕ್ಷೆ, ಮಾನಸಿಕ ದಬ್ಬಾಳಿಕೆ, ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ, ಲಿಂಗ ಆಧಾರಿತ ಹಿಂಸೆ, ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳ ಮತ್ತು ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸುವ ಅಥವಾ ನಿರ್ಗಮಿಸಲು ವಿಧಿಸುವ ಅವಿವೇಕದ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು, ಅನಿಯಂತ್ರಿತ

ಬಂಧನ ಅಥವಾ ವಶಕ್ಕೆ ಪಡೆಯುವುದು, ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಬೆದರಿಕೆ ಉಂಟು ಮಾಡುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ಈ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಸಂವಹನ ಮಾಡಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಲಿಂಗ-ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ಲಿಂಗ ಆಧಾರಿತ ಹಿಂಸೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

## 9. ಕುಂದುಕೊರತೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುವುದು

ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳಲು ಮುಕ್ತರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾದ ಗೌಪ್ಯ ಮತ್ತು ಅನಾಮಧೇಯ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಮಾನದಂಡಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಹುಡುಕಬೇಕು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸಮಾನ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ದೂರು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ರಚಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ಸಮಯೋಚಿತವಾಗಿ ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಮಾಡಬೇಕು.

ಉಪಗುಪ್ತಿದಾರರಿಂದ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉಪಗುಪ್ತಿದಾರರ ಮೇಲಿರುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ತಂಡಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ಆತಂಕಗಳನ್ನು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ಗೌಪ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂದರ್ಶನಗಳ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರದ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಅವಕಾಶ ಸೇರಿದಂತೆ ಅಮೆಜಾನ್ ಅಥವಾ ಅಮೆಜಾನ್ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರಿಗೆ ನಮ್ಮ ಸಪ್ಲೈ ಚೈನ್ ಸ್ಟ್ಯಾಂಡರ್ಡ್‌ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಮ್ಮ ಕಳವಳಗಳನ್ನು ದ್ವಂದ್ವಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಕ್ತರಾಗಿರಬೇಕು.

## 10. ಸಂಘಟನೆಯ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಒಕ್ಕೂಟ ಅಥವಾ ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಆಯ್ಕೆಯ ಇತರ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸಲು, ಸೇರಲು ಅಥವಾ ಸೇರದಂತೆ ತಡೆಯಲು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಬೇಕು. ಈ ಹಕ್ಕುಗಳ ಅಹಿಂಸಾತ್ಮಕ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದಂಡ ವಿಧಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಪ್ರತೀಕಾರ, ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ಬೆದರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಡಿಸಬಾರದು.

# ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

## 1. ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ಕಾರ್ಮಿಕರ ದೈಹಿಕ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾನಿಯಾಗುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವ ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಒದಗಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆ, ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ಕಾನೂನಿನ ಅಗತ್ಯವಿರುವೆಡೆ, Amazon ಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಮಿತಿಗಳಿಗೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಕು, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳ ಮತ್ತು ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಲುಪಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ತುರ್ತು ಸ್ಥಿತಿಗಳು



ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗುವ ಗಾಯಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗದ ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅನಂತರ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕು. ಕಾನೂನು ಮೌನವಾಗಿರುವಲ್ಲಿ, ನಾವು ಈ ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿನ ಹಿಂಸಾಚಾರವನ್ನು ಲಿಂಗ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಚಾರಿಸಲು Amazon ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ.

## 2. ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ನೈರ್ಮಲ್ಯ

ಸುರಕ್ಷಿತ ಪೂರೈಕೆದಾರ-ನಿಯಂತ್ರಿತ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು, ಸೌಲಭ್ಯ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಮತ್ತು ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರ-ನಿಯಂತ್ರಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಸರಗಳು ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು ಮತ್ತು ವಸ್ತುಗಳ ಸಾಕಷ್ಟು ಬಲದೊಂದಿಗೆ ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಧ್ವನಿಸಬೇಕು, ಭೂಕಂಪನ ಚಟುವಟಿಕೆ, ಗಾಳಿ ಮತ್ತು ಇತರ ನೈಸರ್ಗಿಕ ವಿಪತ್ತುಗಳಿಂದ ಆಗುವ ಅಪಾಯಗಳಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲು ವ್ಯತಿಪರವಾಗಿ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಿರಬೇಕು. ಕುಸಿದು ಬೀಳುವ ಅಪಾಯದಲ್ಲಿರುವ ಕಟ್ಟಡಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಅನಿಯಂತ್ರಿತ ಬೆಂಕಿ, ವಿದ್ಯುತ್, ಯಾಂತ್ರಿಕ, ರಾಸಾಯನಿಕ ಮತ್ತು ಜೈವಿಕ ಅಪಾಯಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಜೀವಕ್ಕೆ ತಕ್ಷಣದ ಬೆದರಿಕೆಯನ್ನುಂಟು ಮಾಡುವ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿನ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ನಾವು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಅಪಾಯಗಳಿಗೆ ಒಡ್ಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಾವು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ (ಉದಾ., ರಾಸಾಯನಿಕ, ಜೈವಿಕ, ಯಾಂತ್ರಿಕ, ವಿದ್ಯುತ್ ಮತ್ತು ಇತರ ಇಂಧನ ಮೂಲಗಳು; ಭೌತಿಕ ಏಜೆಂಟ್‌ಗಳು; ಬೆಂಕಿ; ವಾಹನಗಳು; ಬೀಳುವ ಅಪಾಯಗಳು). ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಈ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ, ನಿರ್ಣಯಿಸುವ ಮತ್ತು ತಗ್ಗಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಇದು ಅಪಾಯವನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕುವುದು; ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಅಥವಾ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಿಸುವುದು; ಸರಿಯಾದ ವಿನ್ಯಾಸದ ಮೂಲಕ ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು; ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದು, ತಡೆಗಟ್ಟುವ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು (ಲಾಕ್‌ಔಟ್ / ಟ್ಯಾಗ್‌ಔಟ್ ಸೇರಿದಂತೆ); ಮತ್ತು ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು. ಈ ವಿಧಾನಗಳಿಂದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ತಗ್ಗಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ಯಾವಾಗ ಮತ್ತು ಹೇಗೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಬಳಸಬೇಕೆಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ತರಬೇತಿಯ ಜೊತೆಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ, ಉತ್ತಮವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟ, ವೈಯಕ್ತಿಕ ರಕ್ಷಣಾ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಉಚಿತವಾಗಿ ಒದಗಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಅಪಾಯಕಾರಿ ಅಥವಾ ಅಪಾಯಕಾರಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ (ಅಥವಾ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಒಡ್ಡಿಕೊಳ್ಳುವ) ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಈ ಅಪಾಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮತ್ತು ನಿರಂತರ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೂಕ್ತ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವಂತೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಗರ್ಭಿಣಿ ಅಥವಾ ಹಾಲುಣಿಸುವ ಜನರ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಕೆಲಸದ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಈ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕಲು ಅಥವಾ ತಗ್ಗಿಸಲು ಸಮಂಜಸವಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಯಾವುದೇ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅವರಿಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಮಂಜಸವಾದ ವಸತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು.

**ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಗಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಕಾಯಿಲೆಗಳು:** ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಗಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಕಾಯಿಲೆಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿಗಾವಹಿಸಲು, ಕೆಲಸಗಾರರ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು, ಗಾಯ ಮತ್ತು ಕಾಯಿಲೆ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ವರ್ಗೀಕರಿಸಲು ಮತ್ತು ದಾಖಲಿಸಲು, ಅಗತ್ಯ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಒದಗಿಸಲು, ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು,

ಅವುಗಳ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೊಳಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಿಂತಿರುಗಲು ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಅಗತ್ಯ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಎಂದರೆ ಕನಿಷ್ಠ, ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಗಾಯ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಅನಾರೋಗ್ಯದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೈಗೆಟುಕುವ ಮತ್ತು ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಥಮ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅಗತ್ಯವಿರುವಲ್ಲಿ, ಯಾವುದೇ ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಬಂಧಿತ ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗಾಗಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅರ್ಹ ಆರೋಗ್ಯ ವ್ಯತಿಪರರೊಂದಿಗೆ ಆನ್-ಸೈಟ್ ಆರೋಗ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು.

## 3. ದೈಹಿಕವಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆಯ ಕೆಲಸ

ದೈಹಿಕವಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆಯಿರುವ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು (ಹಸ್ತಚಾಲಿತ ವಸ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಭಾರೀ ಅಥವಾ ಪುನರಾವರ್ತಿತ ಎತ್ತುವಿಕೆ, ದೀರ್ಘಕಾಲದ ನಿಲುವು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಪುನರಾವರ್ತಿತ ಅಥವಾ ಬಲವಂತದ ಕೆಲಸ ಸೇರಿದಂತೆ) ನಿರಂತರವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲು, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಿ. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಶಾಖ ಅಥವಾ ಶೀತ ಒತ್ತಡದಿಂದ ಹಾನಿಯಾಗಬಹುದಾದರೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಶಾಖ, ವಾತಾಯನ, PPE, ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಆಯ್ಕೆಗಳು, ಸೂರ್ಯನ ರಕ್ಷಣೆ (ಉದಾ: ನೆರಳು) ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ಜಲಸಂಚಯನವನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳ ಭೌತಿಕ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಮತ್ತು ನೀರಿನ ವಿರಾಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುವ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

## 4. ತುರ್ತು ಸನ್ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ

ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ತುರ್ತು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ವಾರ್ಷಿಕವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಯೋಜಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ತುರ್ತು ವರದಿಯನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ನಮಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ತುರ್ತು ಯೋಜನೆಗಳು ಬೇಕಾಗುತ್ತವೆ; ಎಚ್ಚರಿಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು; ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು; ಕಾರ್ಮಿಕರ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಡ್ರಿಲ್ಲಗಳು; ಪ್ರಥಮ ಚಿಕಿತ್ಸಾ ಪೂರೈಕೆ; ಬೆಂಕಿ ಪತ್ತೆ ಮತ್ತು ನಿಗ್ರಹ ಉಪಕರಣಗಳು ಅನಿರೀಕ್ಷಿತ, ನಿರೀಕ್ಷಿಸದ ಮತ್ತು ಅನ್ಯಾಯ ನಿರ್ಗಮನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು; ತುರ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ನೀಡುವವರಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಹಿತಿ; ಮತ್ತು ಮರುಪಡೆಯುವಿಕೆ ಯೋಜನೆಗಳು. ಜೀವನ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಆಸ್ತಿಗೆ ಹಾನಿಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವತ್ತ ಗಮನಹರಿಸುವ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

## 5. ಯಂತ್ರ ಸುರಕ್ಷತೆ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿಯಮಿತ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಪಾಯಗಳಿಗಾಗಿ ಉತ್ಪಾದನೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಬೇಕು. ಸೂಕ್ತವಾದಲ್ಲಿ, ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಗಾಯದ ಅಪಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಿದಾಗ ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾದ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು (ಉದಾ., ಭೌತಿಕ ಕಾವಲುಗಾರರು, ಇಂಟರ್‌ಲಾಕ್‌ಗಳು, ಅಡೆತಡೆಗಳು) ಒದಗಿಸುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿದೆ.





## 6. ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಶಾಸ್ತ್ರ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆಗಾರ-ನಿಯಂತ್ರಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತ, ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆಗಾರ-ನಿಯಂತ್ರಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿಗೆ (ಉದಾ., ಕೈತೊಳೆಯುವ ಕೇಂದ್ರಗಳು, ಸುರಕ್ಷಿತ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು, ಶುದ್ಧ ಶೌಚಾಲಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು, ತ್ಯಾಜ್ಯ ರೆಸಿಪ್ಪಾಕ್ಟ್) ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಮಂಜಸವಾದ ಮತ್ತು ಅನಿಬಂಧಿತ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಗೌಪ್ಯತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಶೌಚಾಲಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ವಿವಿಧ ಲಿಂಗಗಳ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಇರುವ ಶೌಚಾಲಯಗಳನ್ನು (ಮತ್ತು ಸ್ನಾನ, ಅನ್ವಯಿಸಿದರೆ) ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕ್ಯಾಂಟೀನ್ ಅಥವಾ ಇತರ ಆಹಾರ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿದರೆ, ಅವರು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಆಹಾರ ತಯಾರಿಕೆ, ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ತಿನ್ನುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆಹಾರ ವಸತಿಗಳಿಗೆ ಸಮಂಜಸವಾದ ದೈಹಿಕ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

## 7. ವಸತಿ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಸ್ಥಳಾವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲು ವಸತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು/ವಸತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿದರೆ, ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರ-ನಿಯಂತ್ರಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಾತಾವರಣವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲವನ್ನೂ ಪೂರೈಸುವ ಸ್ವಚ್ಛ and ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ವಸತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಮತ್ತು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳು. ಒದಗಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ವಸತಿಯು ಮೀಸಲಾದ ವಸತಿ ಸ್ಥಳವಾಗಿ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯಬೇಕು, ಯಾವುದೇ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರದೇಶದಿಂದ ಭೌತಿಕವಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿರಬೇಕು. ವಸತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರಬೇಕು, ಸ್ವಚ್ಛವಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ವಿಭಿನ್ನ ಲಿಂಗಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಲಗುವ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿರಬೇಕು. ತಕ್ಷಣವೇ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವಕ್ಕೆ ಅಪಾಯವನ್ನುಂಟು ಮಾಡುವ ಅಪಾಯಗಳಿಂದ ವಸತಿ ಕಟ್ಟಡಗಳು ಮುಕ್ತವಾಗಿರಬೇಕು. ವಸತಿ ಕಟ್ಟಡಗಳು ಬೆಂಕಿ ಮುನ್ಸೂಚನೆ, ಪತ್ತೆ ಮತ್ತು ನಿಗ್ರಹ ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಎಲ್ಲಾ ವಸತಿ ಕಟ್ಟಡಗಳಲ್ಲಿ, ತುರ್ತುಸ್ಥಿತಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೊರಹೋಗಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಅವಕಾಶಗಳು, ಸಮಂಜಸವಾದ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸ್ಥಳ, ಸಮಂಜಸವಾದ ಪ್ರವೇಶ ಮತ್ತು ನಿರ್ಗಮನ ಸವಲತ್ತುಗಳು, ಸ್ನಾನಕ್ಕೆ ಬಿಸಿನೀರು, ಬೆಳಕು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್, ಸಾಕಷ್ಟು ಶಾಖ ಮತ್ತು ವಾತಾಯನ, ವಸತಿ ಸ್ಥಳ, ಭದ್ರತೆಯಲ್ಲಿ ಎದುರಾಗುವ ತುರ್ತು ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಕಟ್ಟಡಗಳಿಗೆ ಹೋಗಿಬರಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು (ನಡೆದುಕೊಂಡು ಬರಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ) ಒದಗಿಸಬೇಕು.

# ಪರಿಸರ

## 1. ಪರಿಸರ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸ್ವಚ್ಛ, ಆರೋಗ್ಯಕರ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಪರಿಸರದ ಹಕ್ಕನ್ನು ಗೌರವಿಸಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಪರಿಸರ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪರಿಸರದ ಮೇಲೆ ಆಗುವ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬೇಕು, (ಇದರಲ್ಲಿ ಶಕ್ತಿಯ ಬಳಕೆ, ವಾಯು ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ, ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಗಳು, ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದು ನೀರಿನ ಬಳಕೆ, ಮಾಲಿನ್ಯ ಮತ್ತು ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವುದು ಸೇರಿದೆ). ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಪರಿಸರೀಯ ಶ್ರದ್ಧೆ ನಡೆಸುವುದು ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ

ಸರಪಳಿಯಾದ್ಯಂತ ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸುವ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸುವುದು.

## 2. ಶಕ್ತಿಯ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ

ಇಂಧನ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸುಧಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ಶಕ್ತಿಯ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಿನಂತಿಯ ಮೇರೆಗೆ ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯನ್ನು Amazon ಗೆ ಟ್ರ್ಯಾಕ್ ಮಾಡಬೇಕು, ದಾಖಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು. ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಕಡಿತ ಗುರಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವರ ಪ್ರಗತಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

## 3. ಪರಿಸರ ಪರಿವಾಹನಗಳು ಮತ್ತು ರೆಕಾರ್ಡ್‌ಕೀಪಿಂಗ್

ರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪರಿಸರ ಪರಿವಾಹನಗಳು, ಅನುಮೋದನೆಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.

## 4. ಅಪಾಯಕಾರಿ ಪದಾರ್ಥಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿ

ಉತ್ಪನ್ನಗಳು, ಉತ್ಪಾದನೆ, ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪದಾರ್ಥಗಳ ನಿಷೇಧ ಅಥವಾ ನಿಬಂಧನ ಬಗ್ಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ಮಾನವರು ಅಥವಾ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಅಪಾಯವನ್ನುಂಟುಮಾಡುವ ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳ (ಉದಾ., ರಾಸಾಯನಿಕಗಳು ಮತ್ತು ವಸ್ತುಗಳು) ಸುರಕ್ಷಿತ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಚಲನೆ, ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿಯನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳ ಸುರಕ್ಷತೆ-ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕು.

## 5. ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಬೇಕು. ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ನಿಯಂತ್ರಕ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಬೇಕು. Amazon ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ, ಅಗತ್ಯವಿರುವ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ ಎಂದು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.

**ಮಾಲಿನ್ಯ ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆ:** ಮಾಲಿನ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಗಾಳಿ ಮತ್ತು ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ, ಮಾಲಿನ್ಯಕಾರಕಗಳ ವಿಸರ್ಜನೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ತೆಗೆದುಹಾಕಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಉತ್ಪಾದನೆ, ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಸೌಲಭ್ಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ತ್ಯಾಜ್ಯದ ಉತ್ಪಾದನೆ.

**ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಸಂರಕ್ಷಣೆ:** ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪಳೆಯುಳಿಕೆ ಇಂಧನ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬೇಕು, ಮತ್ತು ನೀರು ಮತ್ತು ಖನಿಜಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಅರಣ್ಯನಾಶವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಉತ್ಪಾದನೆ, ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಸೌಲಭ್ಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸುವುದು, ವಸ್ತುಗಳ ಬದಲಿ, ಮರು ಬಳಕೆ, ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಥವಾ ಮರುಬಳಕೆಯಂತಹ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ನಾವು



ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನೀರಿನ ನಿರ್ವಹಣೆ: ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ತ್ಯಾಜ್ಯನೀರನ್ನು ಗುರುತಿಸಬೇಕು,ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕು, ನಿಯಂತ್ರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಹೊರಬಿಡುವ ಅಥವಾ ವಿಲೇವಾರಿಗೆ ಮೊದಲು ಸಂಸ್ಕರಿಸಬೇಕು. ನಾವು ನೀರು ನಿರ್ವಹಣೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಅದು ನೀರಿನ ಮೂಲಗಳು, ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಹೊರಬಿಡುವುದು, ನೀರು ಸಂರಕ್ಷಿಸಲು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಎದುರನೋಡುವುದನ್ನು ಮತ್ತು ಕಲುಷಿತಗೊಳಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದನ್ನು, ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ದಾಖಲಿಸುವಂತೆ, ನಿರೂಪಿಸುವಂತೆ ಮತ್ತು ನಿಗಾವಹಿಸುವಂತೆ ಇರಬೇಕು.

ಘನ ತ್ಯಾಜ್ಯ: ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಂದ ಉತ್ಪತ್ತಿಯಾಗುವ ಘನ ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಭೂಕುಸಿತಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

ವಾಯು ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ: ಬಾಷ್ಪಶೀಲ ಸಾವಯವ ರಾಸಾಯನಿಕಗಳು, ಏರೋಸಾಲ್ಗಳು, ನಾಶಕಾರಕಗಳು, ಕಣಗಳು, ಓ ಒನ್ ಸವಕಳಿ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ವಿಸರ್ಜನೆಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಂದ ಉತ್ಪತ್ತಿಯಾಗುವ ದಹನ ಉಪ-ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಗಾಳಿಯ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ವಾಡಿಕೆಯಂತೆ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು, ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಮತ್ತು ಚಿಕಿತ್ಸೆ ನೀಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಶಿಷ್ಟಾಚಾರ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಓರಿಯನ್ ಸವಕಳಿ ಉಂಟು ಮಾಡುವ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

## 6. ಪರಿಸರ ನ್ಯಾಯ

ಪರಿಸರ ಇಕ್ಷಿಪೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಲು ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿದ ಜನರು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಗಳ ಮೇಲೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಪರಿಸರ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು Amazon ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಸಮುದಾಯಗಳು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಂದ ಗಾಳಿ, ನೀರು ಮತ್ತು ಮಣ್ಣಿನ ಮಾಲಿನ್ಯದಿಂದ ಪರಿಸರ ಮಾನ್ಯತೆಯ ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹೊರೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ಅತ್ಯಂತ ದುರ್ಬಲ ಮತ್ತು ಅಂಚಿನಲ್ಲಿರುವ ಸಮುದಾಯಗಳ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಯೋಗಕ್ಷೇಮವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಬಯಸುವ ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಮುಖ.

# ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಸಾಮಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಕಮಾಡಿಟಿ ಸೋರ್ಸಿಂಗ್

## 1. ಖನಿಜಗಳು

ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಿದ ಖನಿಜಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು Amazon ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಶ್ರದ್ಧೆ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಖನಿಜಗಳ ಮೂಲವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ನಮ್ಮ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಬೆಂಬಲಿಸಬೇಕು.

ಈ ಶ್ರದ್ಧೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕರಗಿಸುವವರು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕರಣಾಗಾರಗಳಿಂದ ಮೂಲವನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕು, ಅದು ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಖನಿಜಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದೆ.

## 2. ಸಾಮಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಕಮಾಡಿಟಿ ಸೋರ್ಸಿಂಗ್

ರೈಕೆದಾರರು ಉತ್ಪನ್ನಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಸರಕುಗಳನ್ನು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮೂಲವಾಗಿರಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಅಪ್ಪೀಮ್ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆಯನ್ನು ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಶ್ರದ್ಧೆ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು Amazon ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಪೋಷಕ ದ್ರವ್ಯವೇಜನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು.

# ಭೂಮಿ ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಹಕ್ಕುಗಳು

## 1. ಭೂಮಿ ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಹಕ್ಕುಗಳು

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಸ್ಥಾಪಿತ ಸಾರ್ವಜನಿಕ, ಖಾಸಗಿ, ಕೋಮು, ಸಾಮೂಹಿಕ, ಸ್ಥಳೀಯ ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಮೇಲೆ ವಾಡಿಕೆಯ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು, ಸ್ಥಳೀಯ ಜನರು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಬೇಕು (ಉದಾ., ಮೀನುಗಾರಿಕೆ, ಕಾಡುಗಳು ಮತ್ತು ನೀರು). ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಭೂ ಕಬಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಭೂಮಿ ಅಥವಾ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಅಕ್ರಮ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಬಾರದು. ಭೂಮಿ ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಬಳಕೆ, ಸ್ವಾಧೀನ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಪೀಡಿತ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳ ಉಚಿತ, ಮೊದಲು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯುಕ್ತ ಒಪ್ಪಿಗೆ (ಎಸ್ಪಿಐಸಿ) ಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಮಹಿಳೆಯರು, ಸ್ಥಳೀಯ ಜನರು , ಮತ್ತು ಇತರ ಅಂಚಿನಲ್ಲಿರುವ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು. Amazon ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ, ಭೂಮಿ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಬಳಸುವ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಹಕ್ಕನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

# ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆ

## 1. ಲಂಚ ಇರುವುದಿಲ್ಲ

ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಥವಾ ಖಾಸಗಿ ವಲಯದೊಂದಿಗಿನ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಲಿ, ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಯಾರೊಂದಿಗೂ ಲಂಚದಲ್ಲಿ ತೊಡಗುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು Amazon ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಯಾರಿಗಾದರೂ ಅನಗತ್ಯ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ಒದಗಿಸಲು ಮೌಲ್ಯಯುತವಾದ ಯಾವುದನ್ನಾದರೂ ನೀಡುವುದು, ಭರವಸೆ ನೀಡುವುದು, ಅಧಿಕೃತಗೊಳಿಸುವುದು, ಕೊಡುವುದು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದನ್ನು ಇದು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. Amazon ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪ್ರೇರೇಪಿಸಬಾರದು.

## 2. ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ವಿರೋಧಿ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಯುನೈಟೆಡ್ ಸ್ಟೇಟ್ಸ್ ವಿದೇಶಿ ಭ್ರಷ್ಟ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಕಾಯ್ದೆ ಮತ್ತು ಯುನೈಟೆಡ್ ಕಿಂಗ್ಡಮ್ ಲಂಚ ಕಾಯ್ದೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಮತ್ತು Amazon ನ ಪರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಎಂದಿಗೂ ಲಂಚ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ, ಸ್ವೀಕರಿಸಬಾರದು;



ಅಥವಾ ಅನುಚಿತವಾಗಿ ವರ್ತಿಸಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲು ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ಮಾಡಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತಿಫಲ ನೀಡಲು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮೌಲ್ಯದ ಯಾವುದನ್ನಾದರೂ ನೀಡಲು, ನೀಡಲು, ಅಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಲು ಅಥವಾ ಭರವಸೆ ನೀಡಬಾರದು. ನಿಷೇಧಿತ ಪಾವತಿಗಳು ನಗದು ಅಥವಾ ನಗದು ಸಮಾನವಾದದ್ದು, ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಊಟ ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆ ಇಂತಹವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡು, ಆದರೆ ಇವುಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿರದ ಹಲವು ಸ್ವರೂಪದಲ್ಲಿ ಇರಬಹುದು. ಈ ನಿಬಂಧನೆಯ ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ಈ ನಿಬಂಧನೆಗೆ ವಿನಾಯಿತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು Amazon ನ ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಗೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸಬೇಕು. ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ, ದಾಖಲೆ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

### 3. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವವರ ರಕ್ಷಣೆಗಳು

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಸ್ತೃತವಾದ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಸ್ತೃತವಾದ ವರ್ಗದ ಪ್ರತೀಕಾರ ತೀರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಬೇಕು, ಅವರು ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಚಿತ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ (ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಪರಿಸರ ಅಥವಾ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆ, ಕೆಲಸದ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ) ಪೂರೈಕೆದಾರ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಅಧಿಕಾರಿ.

### 4. ಪಾರದರ್ಶಕತೆ

ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು (ಉದಾ., ವೇತನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸಮಯದ ದಾಖಲೆಗಳು), ಉಪಗುಪ್ತಿಯಾದ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಏಜೆಂಟರ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಲು Amazon ಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿದೆ. Amazon ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ, ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಘಟಕ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳಿಗಾಗಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿಖರವಾದ ಕಸ್ತಡಿ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣತೆಯನ್ನು ದೃಢೀಕರಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು Amazon ಹೊಂದಿದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಕಾರ್ಮಿಕ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ, ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಪರಿಸರ, ಸರಕು ಸೋಪಿಂಗ್, ನೈತಿಕ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು Amazon ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು, ಅಲ್ಲಿ ಈ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅಥವಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪ್ರದರ್ಶಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿ ವಿನಂತಿಗಳು ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸುತ್ತಾರೆ Amazon ಈ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಲು ಅಥವಾ ನಮ್ಮದೇ ಆದ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬಹುದು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ಹೇಳಬಾರದು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಅಥವಾ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಸಬಾರದು.

### 5. ಗೌಪ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಡೇಟಾ ರಕ್ಷಣೆ

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದಾಗ, ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದಾಗ, ಸಂಸ್ಕರಿಸಿದಾಗ, ರವಾನಿಸಿದಾಗ ಮತ್ತು ಹಂಚಿಕೊಂಡಾಗ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಗೌಪ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ಭದ್ರತಾ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಕ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. Amazon ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ, ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಬಂಧದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಡೇಟಾ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗೌಪ್ಯತೆಗೆ ಹಕ್ಕೇರಿತೆ ಮಾಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿರಂಕುಶವಾಗಿ ವರ್ತಿಸಬಾರದು. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ Amazon ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ತಡೆಯಲು ಈ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನೂ ಅರ್ಥೈಸಬಾರದು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಹಾಗೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಕಾನೂನನ್ನು

ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಪ್ರದರ್ಶಿಸದ ಹೊರತು.

### 6. ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆ

ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆಯನ್ನು (ಎಐ) ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ (ಅಥವಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವ), ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಅಥವಾ ಬಳಸುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಹಾಗೆ ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಎ ಬಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಶ್ರಮಿಸಬೇಕು.

### 7. ವ್ಯಾಪಾರ

ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಆಮದು, ಮರು-ಆಮದು, ನಿರ್ಬಂಧಗಳು, ಬಹಿಷ್ಕಾರ-ವಿರೋಧಿ, ರಫ್ತು ಮತ್ತು ಮರು-ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು Amazon ಗೆ ಯಾವುದೇ ಸರಕು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ನಿಷೇಧಿಸಿದರೆ, ದೇಶದಿಂದ ಹುಟ್ಟಿದ ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿ, ನಿಗಮ, ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಅಸ್ತಿತ್ವದಿಂದ ತಯಾರಿಸಿದ ಅಥವಾ ಒದಗಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಸರಕು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ, ನಿರ್ಬಂಧಗಳು, ನಿರ್ಬಂಧಗಳು, ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಇತರ ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ Amazon ಗೆ ಯಾವುದೇ ಸರಕು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬಾರದು ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆ, ಯುನೈಟೆಡ್ ಸ್ಟೇಟ್ಸ್, ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ.

## ನಿರ್ವಹಣಾ

## ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು

### 1. ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು

ಈ ಮಾನದಂಡಗಳ ವಿರುದ್ಧ ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ನಿರ್ವಹಣೆ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿ: ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸರಣೆ, ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವಲ್ಲಿ, ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಮುಖ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವುದು. ಹಿರಿಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮಂಡಳಿಯು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಬೇಕು.

ಅಪಾಯ ನಿರ್ವಹಣೆ: ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪರಿಸರ, ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ತಡೆಗಟ್ಟಲು, ಪರಿಹರಿಸಲು, ತಗ್ಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಖಾತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಲು ಸರಿಯಾದ ಶ್ರದ್ಧೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು, ಗುರಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಟ್ರ್ಯಾಕ್ ಮಾಡಬೇಕು, ಸ್ವಯಂ-ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಚಾಲನೆ ನೀಡಬೇಕು. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಗುರುತಿಸಲಾದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು



ನಿರ್ವಹಣಾ ಮಂಡಳಿಯು ಸೂಕ್ತ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಉಪಗುಪ್ತಿದಾರರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಫಲಿಸಿದಂತೆ ನಮ್ಮ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಅಥವಾ ಮೀರಲು ಸ್ವಯಂ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಸುಧಾರಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು. ಮಕ್ಕಳು, ಸ್ಥಳೀಯ ಜನರು ಮತ್ತು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಅಥವಾ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸೇರಿದಂತೆ ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ದುರ್ಬಲ ಗುಂಪುಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ನಿರಂತರವಾಗಿ ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

## 2. ತರಬೇತಿ

ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿಗಳು, ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು. ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ದುರ್ಬಲ ಗುಂಪುಗಳ ಮೇಲೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾಗಿ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೀಡುವ ಎಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

## 3. ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು Amazon ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರ ನೀತಿಗಳು, ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಮತ್ತು ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡಬೇಕು. Amazon ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ-ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಮಿತಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಧ್ವನಿ ಸಂವಾದಗಳು ಅಥವಾ ಅಂತಹುದೇ ವೇದಿಕೆಗಳ ಮೂಲಕ ಅವರನ್ನು ಅರ್ಥಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. Amazon ಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತವಾದ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆ (ಗಳಿಗೆ) ಅನುವಾದಿಸಲು, ಪ್ರಮುಖ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಲು ಅಥವಾ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಬಯಸಬಹುದು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸಂಭಾವ್ಯ ಅನಕ್ಷರತೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ-ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಅಡೆತಡೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಗಳು ಈ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

## 4. ಪರಿಹಾರ

ಆಂತರಿಕ ಅಥವಾ ಬಾಹ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಗಳು, ಪರಿಶೀಲನೆಗಳು, ತನಿಖೆಗಳು, ವಿಮರ್ಶೆಗಳು ಮತ್ತು ವರದಿಗಳಿಂದ ಗುರುತಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಅಸಂಗತತೆಯ ಸಮಯೋಚಿತ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

## 5. ಡಾಕ್ಯುಮೆಂಟೇಶನ್ ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು

ಅನ್ವಯಿಸುವ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಪೂರ್ಣ ಅನುಸರಣೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲು, ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಬೇಕು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಎಲ್ಲಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮಾನ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು; ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಜವಾಬ್ದಾರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ಪರವಾನಗಿಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಪರವಾನಗಿಗಳು (ಉದಾ., ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ಪರವಾನಗಿಗಳು, ಸ್ವಾಧೀನತೆ ಪರವಾನಗಿಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿ) ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಾದ ಕಸ್ಟಮ್ಸ್ ದಾಖಲೆಗಳು.